# Un camino forjado con trabajo, prevención y cultura

Mina La India

AGNICO EAGLE

# NUESTRA ESTRATEGIA

AGNICO EAGLE

## Políticas organizacionales

- **Sistema de Gestión de Minería Responsable.**
- **Fórmula de la Supervisión**.
- Gestion de peligros mayores
- Towards Sustainable Mining.

## Cumplimiento Legal 100%

- **Programa Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo Nivel 3**
- Programa Interno de Protección Civil
- VELAVO – Verificación Laboral Voluntaria
- ELSSA – Entorno Laboral Seguro y Saludables

## Buenas prácticas

- **Programas de fortalecimiento de la cultura de seguridad.**
- **Sesiones de escucha activa y proyección semanal con base laboral y contratistas.**
- Actividades de liderazgo de Seguridad en Campo.
- Intercambio de experiencias entre minas.

## Empleador por elección

Los resultados de nuestra más reciente encuesta de satisfacción laboral conducida por el instituto Great Place To Work, reflejan una cultura organizacional sólida y orientada al desarrollo.

**Generamos un entorno donde las personas se desarrollan, se sienten valoradas y contribuyen con orgullo al éxito colectivo.**

# SISTEMA DE GESTIÓN DE MINERÍA RESPONSABLE

AGNICO EAGLE

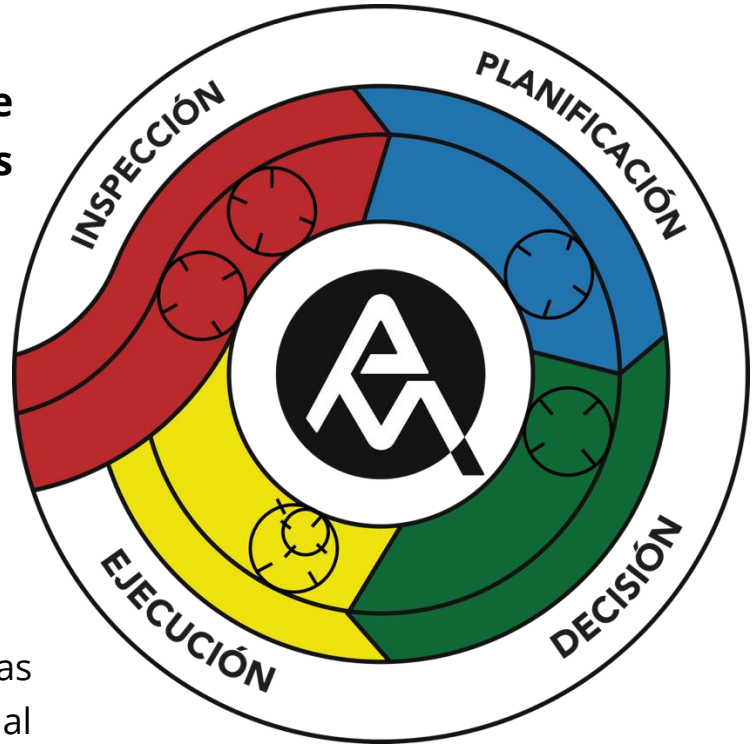
- **Gestión uniforme pero adaptada** de HSE y Responsabilidad Social.
- **Desarrollado internamente** cerca de las operaciones.
- **Integrado:**
  Todas nuestras obligaciones y expectativas en un solo sistema incluyendo:
  - Asociación Minera de Canadá – Hacia una Minería Sustentable (TSM)
  - Código Internacional de Manejo del Cianuro (ICMC)
  - Iniciativa de Informes Globales (GRI)
- **Basado en estándares reconocidos**:
  ISO-14001, OHSAS 18001 e ISO 26000.
- **Evaluación y Mejora Continua**
  - **Cultura de seguridad:** Administración y mineros responsables, visible en instalaciones y comportamientos.
  - **Rol del área de Seguridad y Salud:** Asesoría técnica para reducir riesgos y mejorar indicadores de liderazgo.
  - **Medición:**
    - Indicadores diarios de liderazgo (pláticas, retroalimentación).
    - Reuniones semanales y mensuales para seguimiento y mejora continua.
  - **Enfoque:** Reforzar comportamientos seguros, no solo accidentabilidad.

# FORMULA DE LA SUPERVISIÓN

AGNICO EAGLE

***SEGURIDAD EN CADA PUEBLE, DESDE EL SALUDO.***

**Detección de situaciones de riesgos, situaciones peligrosas antes de comenzar labores.**




**El supervisor planifica, guía y monitorea**

**Seguimiento constante durante el turno de trabajo.**

- Las situaciones de riesgo identificadas y no solucionadas son informadas al siguiente turno, para alertar sobre los riesgos existentes.

**El colaborador evalúa los riesgos por cada tarea que le fue asignada.**

- Identificación del peligro Observar el área de trabajo, equipos, materiales y condiciones.
- Determinación del riesgo
- Acción inmediata Aplicar el principio de inmediatez: corregir desviaciones que estén a su alcance.
- Reportar aquellas que no pueda corregir.
- Registro y comunicación, documentar hallazgos en el formato establecido (tarjeta).Informar al supervisor o área de Seguridad.

# GESTIÓN DE PELIGROS MAYORES

Hemos adaptado el sistema de administración de riesgos del ICMM, con el propósito de reducir la exposición a peligros inaceptables, prevenir accidentes y minimizar sus consecuencias.

- **Análisis de causa raíz (ICAM):**

Cada incidente se analiza como una falla en la cultura de seguridad, buscando mejorar el diseño e implementación del programa.

- **Gestión de hallazgos y controles:**

Los resultados del análisis de riesgos se convierten en indicadores de liderazgo supervisados por la administración.

- **Modelo Bowtie:**

Representación visual de escenarios de riesgo, facilitando su comprensión y comunicación.

# ACTIVIDADES DE LIDERAZGO DE SEGURIDAD EN CAMPO

AGNICO EAGLE

**Lograr triple cero en índices de accidentes mediante la consolidación del "Plan de Liderazgo en Seguridad" como objetivo principal.**

**Aspiración**

- Cero accidentes incapacitantes. Incrementar el índice de desempeño en Salud y Seguridad Ocupacional (SSO)
- Reducir el número de HPI, LTI, RWI y MTI.
- Promover la salud y el bienestar de los trabajadores.

**Dónde actuar**

| AGNICO EAGLE | Gestión de contratistas |
|---|---|
| ▪ Principalmente en el desempeño de SSO en todos los niveles de supervisión y trabajadores.<br>▪ Fortalecer la responsabilidad en la gestión de SSO en cada área, por parte de líderes y trabajadores. | ▪ Mejorar el desempeño de los patrocinadores en la gestión de la SSO de nuestros contratistas bajo su responsabilidad.}<br>▪ Reforzar la gestión de SSO de las empresas contratadas en nuestras operaciones. |

**Mejorar el desempeño de los patrocinadores en la gestión de la SSO de nuestros contratistas bajo su responsabilidad.**
**Reforzar la gestión de SSO de las empresas contratadas en nuestras operaciones.**

**Cómo lograrlo**

- **Observaciones de Tareas y Procedimientos (OTP).**
- **Reunión mensual de Seguridad y Salud. Momentos de diálogo.**
- **Inspecciones de seguridad**
- **Auditorias de nivel**
- **Modelado de comportamiento**

**Habilitadores clave:**

- Desarrollar el programa de actividades de liderazgo en seguridad en campo.
- Ejecutar la revisión continua de la implementación de procedimientos y estándares en el campo.
- Gestionar los comportamientos de riesgo de los trabajadores en el campo.
- Reducir la probabilidad de incidentes mediante interacciones positivas en el campo.

# ACTIVIDADES DE LIDERAZGO DE SEGURIDAD EN CAMPO

AGNICO EAGLE

## OBSERVACIÓN DE TAREAS

- Mediante observación y discusión.
- Análisis únicamente a través de la discusión.
- Verificar la aplicación y efectividad de los Controles Críticos y sus reglas que salvan vidas.

## MODELADO DE COMPORTAMIENTO

- Demostrar nuestro liderazgo.
- Mostrarnos accesibles para nuestra gente.
- Hacer preguntas.
- Corregir actos inseguros e impartir una lección para evitar la repetición.

**+3,800** Actividades de liderazgo en campo realizadas en 2024

## INSPECCIÓNES DE SEGURIDAD

- Garantizar las condiciones de las instalaciones.
- Asegurar la efectividad de los controles existentes.
- Fortalecer la herramienta de la fórmula de supervisión.

## AUDITORÍA DE NIVEL

- Revisar y establecer estándares organizacionales.
- Identificar puntos de mejora.
- Enfocarlos en los Protocolos de Consecuencia Grave (SCP), el estricto cumplimiento del estándar y los permisos de trabajo asociados.

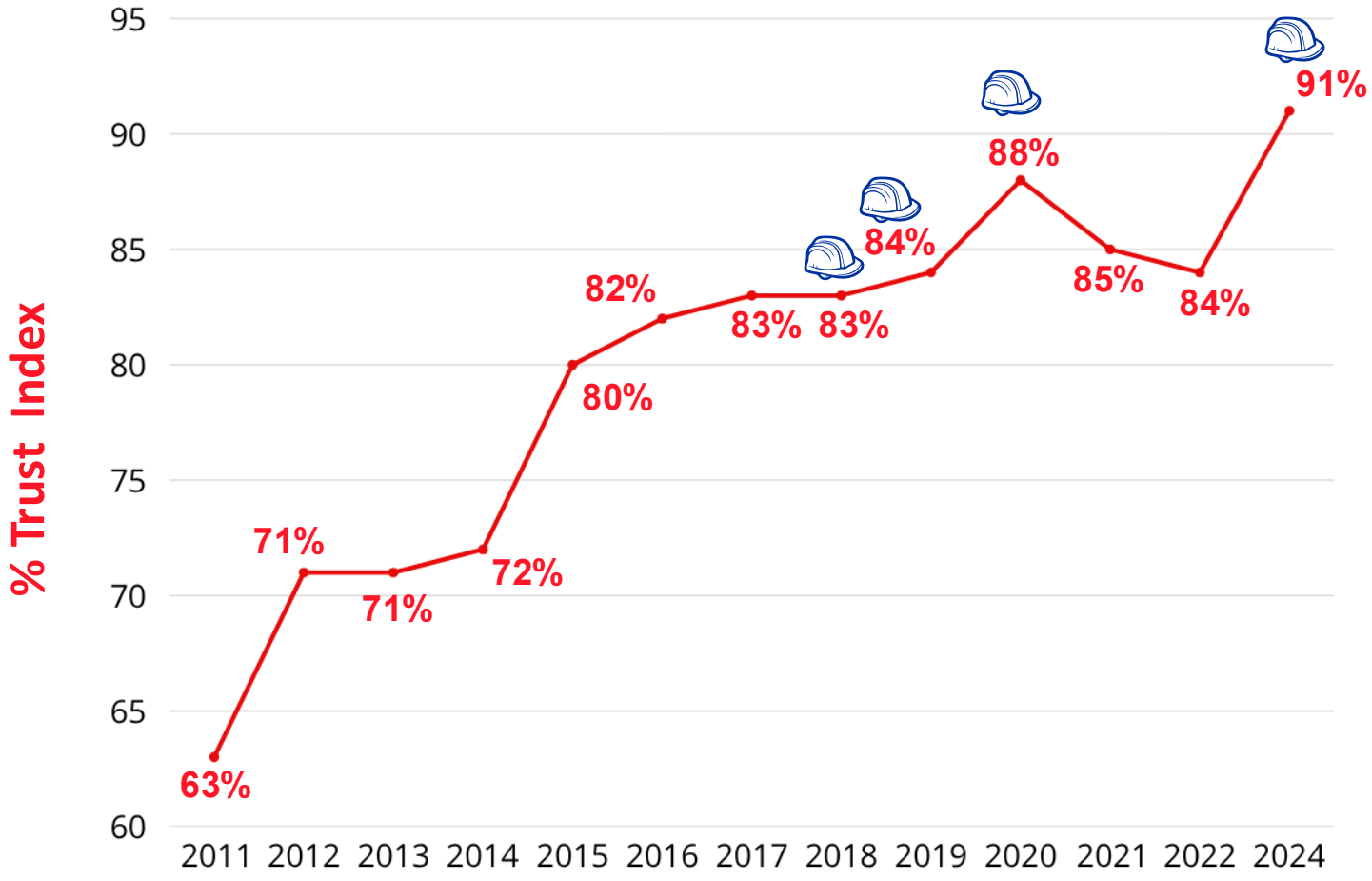
# CONSTRUYENDO LA CULTURA DE SEGURIDAD

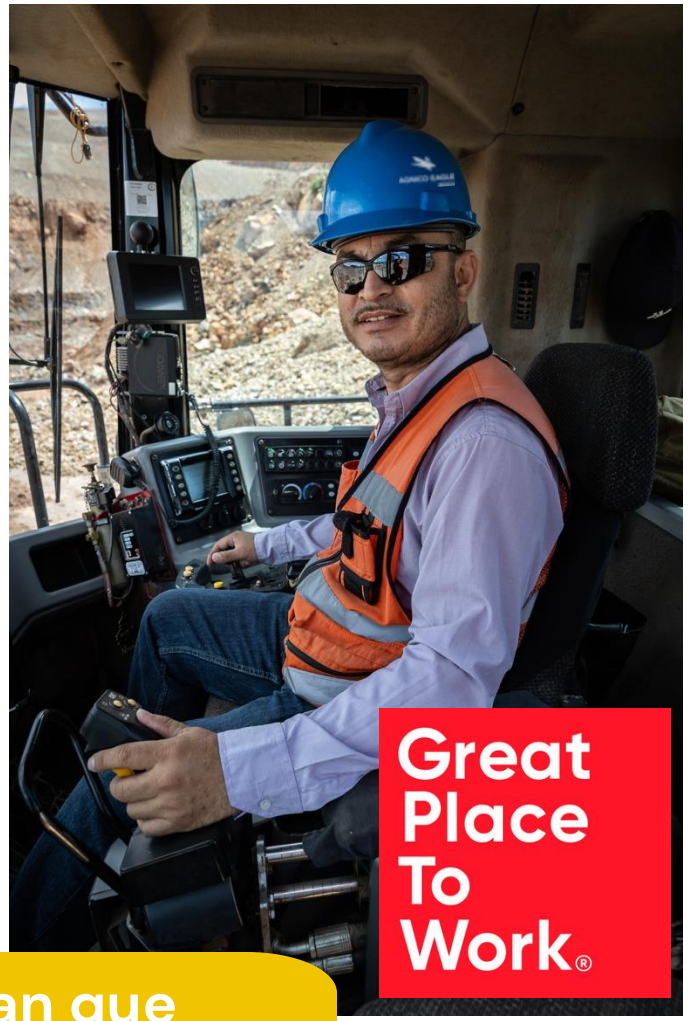
*Competencias, Capacitación y Concientización*

- **Identificar las necesidades de formación para todas las personas que trabajan bajo nuestro control, incluyendo contratistas**
- Asegurar que la formación sea impartida
- Evaluar la eficacia de la capacitación
- Asegurar que todo empleado esté calificado antes de hacer una tarea.

**6,558** **Momentos de seguridad**

# EMPLEADOR POR ELECCIÓN



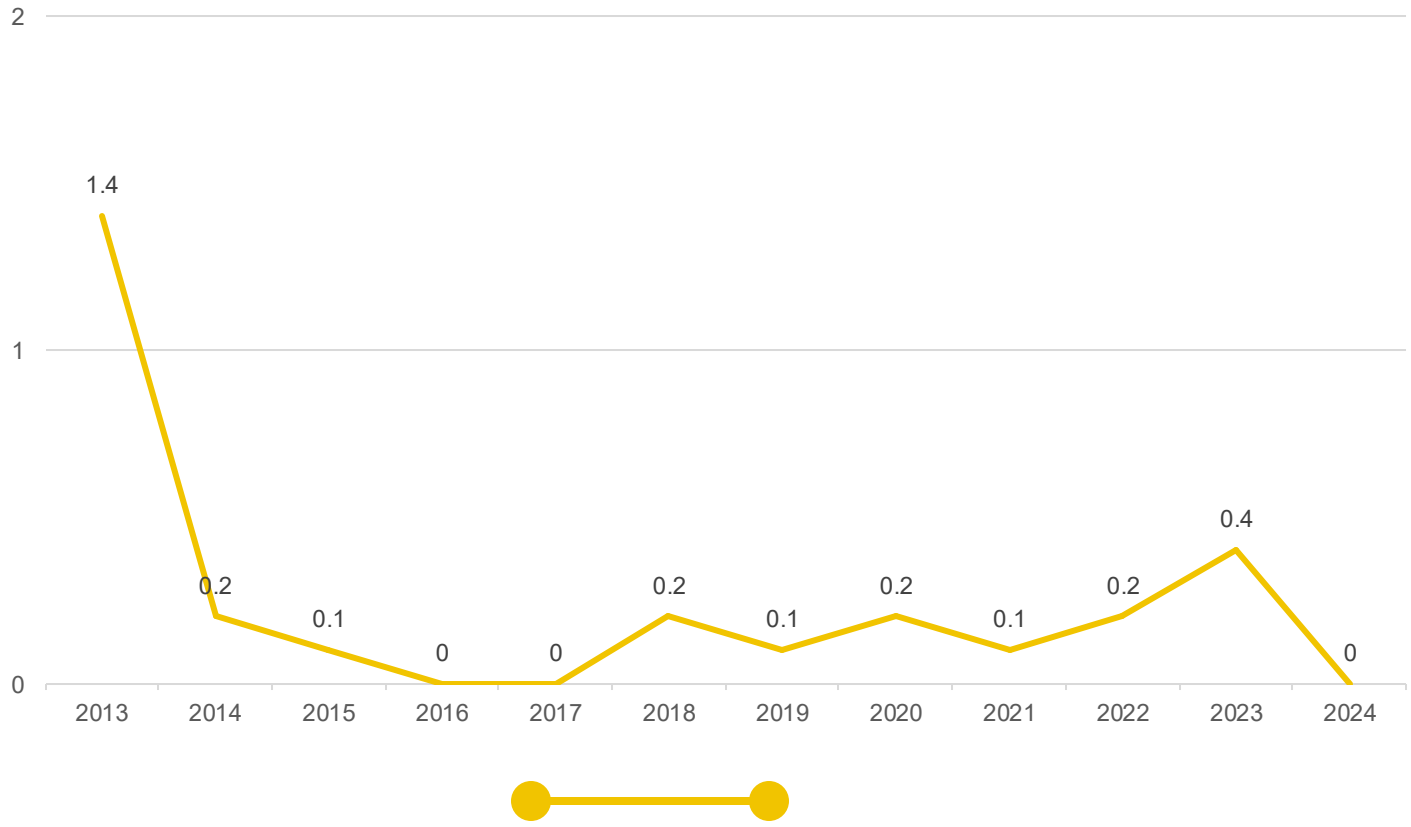




**97% de nuestros colaboradores opinan que Mina La India es un lugar seguro para trabajar**

# LUGAR DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE

AGNICO EAGLE

## Indicé de Frecuencia Combinada




**Mina La India**

**0.00**

**IFC 2024**

**1,105,766**

Horas personas sin LTI durante 2024

**+1080**

Evaluaciones de riesgos completadas 2024

**IFC:** (LTI + RWI+MTI x 200,000) / Horas totales trabajadas.

AGNICO EAGLE

## RESPONSABILIDAD COMPARTIDA

Reconociendo su papel y responsabilidad hacia la seguridad, los empleados demuestran su compromiso y nosotros generamos las condiciones.

## FÓRMULA DE LA SUPERVISIÓN

Enfatiza la importancia de evaluar de manera eficiente los riesgos en el lugar de trabajo y evitar accidentes que podrían tener impactos que cambien la vida de los empleados y sus familias.

## TRABAJO INTELIGENTE

Abordamos la seguridad en nuestras rutinas diarias, sabemos que los pequeños detalles que pueden marcar la diferencia.

## APTOS PARA TRABAJAR

Nos enfocamos en el bienestar y enfatizar la importancia de adoptar hábitos saludables para mantener una buena salud física y mental.

## EXPERIENCIAS DE LA VIDA REAL

Presentamos testimonios de personas que han experimentado incidentes graves.

AGNICO EAGLE

**Trading Symbol:**
AEM on TSX & NYSE

**Investor Relations:**
416-847-8665
info@agnicoeagle.com

**agnicoeagle.com**

WORLD GOLD COUNCIL